

シニアキャリア相談・就労支援事業業務委託 公募型プロポーザル 評価項目一覧

提案要求事項（評価項目）	評価の観点	配点
①内容点		
ア) 確実な業務遂行のための実施体制		
<ul style="list-style-type: none"> ・ 確実に業務を遂行するための実施体制及び専門性の有無 	<ul style="list-style-type: none"> ① 業務を確実に遂行するにあたって、十分な人員を配置するなど、財団及び関係機関とスムーズな意思疎通が可能で、必要に応じて早急な対応が可能な体制が構築されているか ② 十分な告知期間や作業時間が確保された無理のないスケジュールを組んでいるか ③ 当該業務を行う者に、業務遂行を確実にするための専門的知見や経験があるか ④ 確実な安全管理体制の構築など、円滑な業務遂行が期待できるか 	10
イ) 実施内容及び効果		
<ul style="list-style-type: none"> ・ 実施内容及び効果 	<ul style="list-style-type: none"> ①SNS等を活用した事業広報 <ul style="list-style-type: none"> ・ 高齢者層に対する効果的な広報手法になっているか。 ・ 高齢者層が工夫しやすい仕様上の工夫があるか。 ・ 高齢者層の就労意欲醸成に寄与する内容であるか。 ②企業啓発 <ul style="list-style-type: none"> ・ 企業向けイベント等（特徴・回数・参加目標等）は高齢者雇用の好事例紹介や、高齢者の働きやすい業務体制の啓発など、シニア雇用に興味を持ってもらえる内容になっているか。 ・ 個社への啓発活動（特徴、訪問者数、目標数等）は、シニア雇用に興味を持ってもらえる内容か。 ③求人開拓 <ul style="list-style-type: none"> ・ 求人開拓のポイントや、企業への訴求点は適切か。 ・ 訪問社数、目標数、体制等はKPI（開拓企業数200社）の達成を踏まえたものになっているか。 ④ライフキャリア相談 <ul style="list-style-type: none"> ・ オンライン相談、対面相談の提案内容（開設時間、相談体制等）が、KPI（相談者数600人）を達成を踏まえたものになっているか。 ⑤職業紹介・マッチング <ul style="list-style-type: none"> ・ 業務実施体制（人員の配置状況）、マッチング目標数がKPI（正規・非正規を含めて就職決定数100名）を達成するのに十分な内容となっているか。 ⑥ 提案者の独自視点や創意工夫があるか 	70
ウ) 業務実績		
<ul style="list-style-type: none"> ・ 類似業務の主催実績 	当該業務に類似する業務の実施実績の有無、国もしくは都道府県又は中核市以上の規模の自治体・公的機関による類似業務の受託実績の有無	5
②価格点		
<ul style="list-style-type: none"> ・ 見積金額 	見積金額が低いことを評価する	5
③地元企業加点		
	神戸市内に事業所（本社、支社、支店を含む。）を有する業者か	10